Zarządzenie Nr 55/2017

Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Kobylnicy

z dnia 06 grudnia roku

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Kobylnicy stanowiącego załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 1/2016 Dyrektora CUW z dnia 25 listopada 2016 roku.

Na podstawie § 5 Statutu Centrum Usług Wspólnych w Kobylnicy, stanowiącego załącznik do uchwały Rady Gminy Kobylnica Nr XLII/356/2017 z dnia 22 czerwca 2017 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXIX/248/2016 Rady Gminy Kobylnica z dnia 2 sierpnia 2016 roku w sprawie likwidacji Gminnego Zespołu Ekonomiczno – Administracyjno - Gospodarczego Szkół w Kobylnicy i utworzenia Centrum Usług Wspólnych w Kobylnicy oraz nadania mu statutu, art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. u. z 2016, poz. 902 ze zm.) oraz art. 77^2 § 1^1 oraz ust. 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz.1786 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Kobylnicy, ustalonym Zarządzeniem Nr 1/2016 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Kobylnicy z dnia 25 listopada 2016 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania pracowników CUW w Kobylnicy, zmienia się:

1) § 5 ust. 3 Regulaminu wynagradzania, który otrzymuje brzmienie:
   „3. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o której mowa w ust. 1, w kwocie wynoszącej co najmniej 5 % i nie więcej niż 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano”.

2) załącznik Nr 1 – wykaz stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi, nadając mu w całości brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

W pozostałej części Regulamin Wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Kobylnicy nie ulega zmianie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników, jednak nie wcześniej niż dnia 1 stycznia 2018 roku.